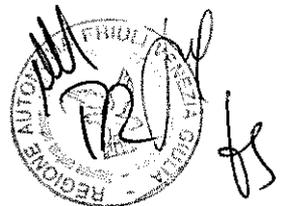


TRACCIA 1 A

Handwritten signature



Handwritten signatures and initials.



TRACCIA 1 - Versione A

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 6 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale specialista amministrativo economico, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, per le esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

Prova scritta

1) A QUALE DEI SEGUENTI PRINCIPI, TRA GLI ALTRI, SI UNIFORMA L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA ITALIANA?

- A) Federalismo
- B) Decentramento
- C) Accentramento

2) CHE COS'È IL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ:

- A) E' il principio che demanda ai livelli di governo superiori l'individuazione delle funzioni da affidare ai livelli inferiori
- B) E' il principio che impone l'adozione delle decisioni al livello di governo più vicino ai cittadini
- C) E' il principio che attribuisce in via esclusiva all'Unione Europea l'esercizio di funzioni di competenza dello Stato

3) COME SI CHIAMA IL PROVVEDIMENTO CON CUI UNA P.A. RIMUOVE UN LIMITE LEGALE ALL'ESERCIZIO DI UN DIRITTO SOGGETTIVO:

- A) Autorizzazione
- B) Autotutela
- C) Revoca

4) COME SI CHIAMA LA SOMMA DA PAGARE IN CASO DI CONCESSIONE IN SANATORIA?

- A) Multa
- B) Oblazione
- C) Ammenda

5) CON QUALE PROVVEDIMENTO VIENE RITIRATO UN ATTO AMMINISTRATIVO ILLEGITTIMO?

- A) Revoca
- B) Annullamento d'ufficio
- C) Conversione

6) GLI ELEMENTI ESSENZIALI DELL'ATTO AMMINISTRATIVO SONO:

- A) Soggetto, volontà, oggetto, condizione
- B) Soggetto, oggetto, forma
- C) Soggetto, forma, oggetto, condizione

7) GLI ENTI PUBBLICI ECONOMICI:

- A) Esercitano attività d'impresa
- B) Esercitano attività amministrative
- C) Regolano settori economici

8) I VIZI DI MERITO DELL'ATTO AMMINISTRATIVO CONSISTONO:

- A) Nell'inosservanza del procedimento di formazione dell'atto
- B) Nella violazione di norme sulla competenza
- C) Nella violazione di norme non giuridiche di opportunità



9) IL C.D. SVIAMENTO DI POTERE È RICONDUCEBILE A:

- A) Una forma patologica esclusiva degli atti di alta amministrazione
- B) Una mera irregolarità dell'atto amministrativo
- C) Un vizio di legittimità dell'atto amministrativo

10) IL CONFLITTO DI ATTRIBUZIONE PUÒ INTERVENIRE:

- A) Quando le autorità coinvolte, pur appartenendo al potere giurisdizionale, fanno parte di due diversi ordini di giurisdizione
- B) Quando le autorità coinvolte appartengono a poteri diversi
- C) Quando le autorità coinvolte appartengono allo stesso potere o allo stesso ordine giurisdizionale

11) GLI ATTI AMMINISTRATIVI SI POSSONO DIRE PERFETTI QUANDO:

- A) Rivestono la forma prescritta
- B) Sono completamente formati in tutti i loro elementi
- C) Sono immuni da vizi

12) IL DIRITTO DI ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI PUÒ ESSERE ESERCITATO MEDIANTE RICHIESTA VERBALE ALL'UFFICIO COMPETENTE?

- A) No, occorre necessariamente un'istanza formale
- B) Sì, ma solo quando la richiesta di accesso provenga da una Pubblica Amministrazione
- C) Sì

13) IL DIRITTO SOGGETTIVO, DI REGOLA, SI CONCRETA:

- A) In uno status giuridico
- B) In una situazione di fatto
- C) In una situazione soggettiva di vantaggio

14) IL PRINCIPIO DI AUTOTUTELA:

- A) Consente all'Amministrazione di annullare in tutto o in parte propri provvedimenti illegittimi
- B) Consente di applicare regole processuali tipiche dei singoli ordinamenti
- C) Consente all'Amministrazione di difendersi in giudizio senza l'ausilio di legali

15) IL PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO:

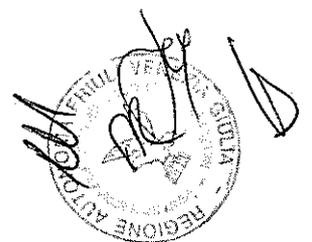
- A) Deve essere motivato solo quando lede i diritti del cittadino
- B) Deve essere sempre motivato anche se di contenuto positivo, eccetto gli atti normativi e a contenuto generale
- C) Deve essere sempre motivato tranne i casi d'urgenza e indifferibilità

16) PER DISCREZIONALITÀ AMMINISTRATIVA SI INTENDE:

- A) Solo la valutazione e ponderazione degli interessi in riferimento
- B) La valutazione dei fatti posti dalla legge a presupposto dell'operare alla stregua di conoscenze tecniche
- C) La valutazione e ponderazione degli interessi in riferimento ed il potere di scelta in ordine all'agire

17) IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO È:

- A) Il soggetto preposto all'istruttoria e, solo eventualmente, alla decisione finale
- B) Il soggetto preposto all'istruttoria ed alla decisione finale
- C) Sempre e solo il dirigente



18) AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990, IN TEMA DI ESCLUSIONE DI DIRITTO DI ACCESSO QUALE DI QUESTE AFFERMAZIONI È FALSA:

- A) Il diritto di accesso è escluso per i documenti coperti da segreto di Stato e nei casi di segreto o di divieto di divulgazione espressamente previsti
- B) Il diritto di accesso è escluso nei procedimenti tributari, per i quali restano ferme le particolari norme che li regolano
- C) Il diritto di accesso è escluso nei casi stabiliti dal responsabile del procedimento

19) CHE COSA DISCIPLINA LA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA?

- A) Le norme di contabilità
- B) L'organizzazione degli enti locali del Friuli Venezia Giulia
- C) La forma di governo della Regione e, in particolare, i rapporti tra gli organi della Regione, le modalità di elezione del Consiglio regionale e del Presidente della Regione

20) CHE COSA PREVEDE LA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA IN MERITO ALLA RIELEGGIBILITÀ ALLA CARICA DI CONSIGLIERE REGIONALE?

- A) Nulla, perché la normativa di riferimento è il Testo unico degli enti locali (TUEL)
- B) Non è immediatamente rieleggibile alla carica di consigliere regionale chi ha ricoperto per una legislatura consecutiva tale carica
- C) Non è immediatamente rieleggibile alla carica di consigliere regionale chi ha ricoperto per tre legislature consecutive tale carica

21) AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA, LA GIUNTA REGIONALE:

- A) Svolge le funzioni previste dallo Statuto e dalla legge e coadiuva il Presidente della Regione nella determinazione e nell'attuazione dell'indirizzo politico
- B) Sovrintende all'attività del Consiglio regionale
- C) Rappresenta la comunità del Friuli Venezia Giulia

22) AI SENSI DELLO STATUTO DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA, QUALE DELLE SEGUENTI NON È UNA FUNZIONE DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE?

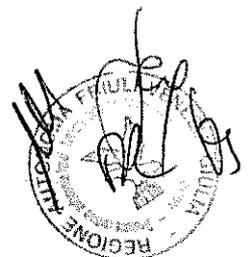
- A) Convocare e presiedere la Giunta regionale
- B) Rappresentare la Regione
- C) Esaminare, con l'ausilio di una Commissione, i disegni di legge di iniziativa popolare

23) AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI, QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI RELATIVE AL PIANO STRATEGICO REGIONALE NON È CORRETTA:

- A) Il piano strategico regionale è elaborato sulla base del programma di governo
- B) Il Piano strategico regionale definisce, tra l'altro, l'assegnazione annuale delle risorse economiche alle Direzioni centrali
- C) Il piano strategico regionale è approvato dalla Giunta regionale, sentito il Comitato di direzione

24) AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI, I PROVVEDIMENTI DEI DIRIGENTI:

- A) Sono definitivi, fatti salvi i casi previsti da specifiche normative di settore
- B) Sono sempre definitivi
- C) Non sono definitivi



Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

25) IL REGOLAMENTO (UE) 2021/1057 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 24 GIUGNO 2021:

- A) Istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) che comprende la «componente del FSE+» in regime di gestione concorrente e la componente Occupazione e innovazione sociale «componente EaSI»
- B) Istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) che comprende la sola componente in regime di gestione concorrente «componente del FSE+»
- C) Istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) che comprende la «componente del FSE+» e la componente Occupazione e innovazione sociale «componente EaSI», entrambe in regime di gestione concorrente

26) SECONDO IL REGOLAMENTO (UE) 2021/1057 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 24 GIUGNO 2021, L'APPRENDIMENTO PERMANENTE È:

- A) L'apprendimento in tutte le sue forme (formale, non formale e informale) che ha luogo in tutte le fasi della vita e determina un miglioramento o un aggiornamento delle conoscenze, delle capacità, delle competenze e delle attitudini o della partecipazione alla società in una prospettiva personale, civica, culturale, sociale o occupazionale
- B) L'apprendimento esclusivamente in ambito formale che ha luogo in tutte le fasi della vita e determina un miglioramento o un aggiornamento delle conoscenze, delle capacità, delle competenze e delle attitudini o della partecipazione alla società in una prospettiva personale, civica, culturale, sociale o occupazionale
- C) L'apprendimento in tutte le sue forme (formale, non formale e informale) che ha luogo esclusivamente nella fase di età lavorativa e determina un miglioramento o un aggiornamento delle conoscenze, delle capacità, delle competenze e delle attitudini o della partecipazione alla società in una prospettiva occupazionale

27) NEL PROGRAMMA DI GARANZIA E OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL):

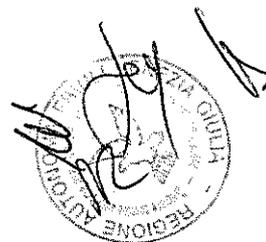
- A) Gli obiettivi sono incentrati sulla centralità dei livelli essenziali delle prestazioni, sulla integrazione con le politiche attive regionali, sulla personalizzazione degli interventi, ma non si integrano con le politiche della formazione per evitare sovrapposizioni con gli interventi a valere sul Fondo sociale europeo plus (FSE+)
- B) Gli obiettivi sono incentrati sulla centralità dei livelli essenziali delle prestazioni, sulla integrazione con le politiche della formazione, ad esclusione delle politiche attive regionali
- C) Gli obiettivi sono incentrati sulla centralità dei livelli essenziali delle prestazioni, sulla integrazione con le politiche attive regionali e con le politiche della formazione e sulla personalizzazione degli interventi

28) NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA DI GARANZIA E OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL), IL "PERCORSO 1":

- A) E' dedicato alle persone che, sulla base del profilo di occupabilità, risultano più lontane dal mercato del lavoro e, quindi, più difficilmente occupabili
- B) Prevede la realizzazione di percorsi di aggiornamento (upskilling) e di riqualificazione (reskilling)
- C) E' dedicato alle persone che, sulla base del profilo di occupabilità, risultano più vicine al mercato del lavoro e, quindi, più facilmente occupabili

29) AI SENSI DELL'ART. 1 DEL D. LGS 150/2015, LA RETE NAZIONALE DEI SERVIZI PER LE POLITICHE DEL LAVORO COMPRENDE, TRA GLI ALTRI,:

- A) L'Ispettorato Nazionale del Lavoro
- B) Le Università e gli Istituti di scuola secondaria di secondo grado
- C) L'INPS



Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

30) AI SENSI DELL'ARTICOLO 4 DEL D.L. 4/2019, LA CONSERVAZIONE DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE È PREVISTA PER:

- A) I lavoratori occupati con contratto di lavoro subordinato di durata fino a sei mesi
- B) I lavoratori occupati il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle imposte sui redditi
- C) I lavoratori occupati esclusivamente con contratti di apprendistato il cui reddito corrisponde ad un'imposta pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle imposte sui redditi

31) AI SENSI DELL'ART. 21 DEL D. LGS 150/2015, QUALE SANZIONE SI APPLICA AI PERCETTORI DI NASPI (NUOVA ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO) PRIVI DI OCCUPAZIONE IN CASO DI MANCATA ACCETTAZIONE, IN ASSENZA DI GIUSTIFICATO MOTIVO, DI UN'OFFERTA DI LAVORO CONGRUA?

- A) Un'ammenda di importo pari a tre mensilità della prestazione di sostegno al reddito percepita
- B) La decurtazione pari a due mensilità della prestazione di sostegno al reddito percepita
- C) La decadenza dalla prestazione di sostegno al reddito percepita e dallo stato di disoccupazione

32) AI SENSI DELL'ART. 28 DEL D.LGS. 150/2015, QUALE DELLE SEGUENTI PRESTAZIONI NON È UN LEP (LIVELLO ESSENZIALE DELLE PRESTAZIONI):

- A) La Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI)
- B) Il Patto di servizio personalizzato
- C) La disponibilità di servizi e misure di politica attiva del lavoro a tutti i residenti sul territorio italiano

33) QUALI DEI SEGUENTI ATTI SONO INDISPENSABILI PER ATTIVARE UN TIROCINIO EXTRACURRICOLARE:

- A) La convenzione tra soggetto promotore e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro
- B) La convenzione tra soggetto promotore e soggetto ospitante (ed eventuale terzo finanziatore) e il PFI (progetto formativo individuale)
- C) Il contratto di lavoro tra soggetto ospitante e il terzo finanziatore

34) IN BASE ALLA NORMATIVA REGIONALE IN MATERIA DI TIROCINI EXTRACURRICOLARI, QUALI DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI NON È CORRETTA:

- A) I tirocinanti non possono sostituire i lavoratori a termine operanti presso il soggetto ospitante
- B) I tirocinanti non possono essere utilizzati per sostituire il personale del soggetto ospitante nei periodi di malattia, maternità o ferie
- C) In caso di sciopero i tirocinanti possono sostituire i lavoratori a termine operanti presso il soggetto ospitante

35) AI SENSI DELLA L. 68/1999, I DATORI DI LAVORO CHE OCCUPANO PIÙ DI 50 DIPENDENTI SONO TENUTI AD AVERE ALLE LORO DIPENDENZE LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE NELLA SEGUENTE MISURA:

- A) 2 lavoratori
- B) Nella misura stabilita dal datore di lavoro
- C) Il 7% dei lavoratori occupati

36) AGLI EFFETTI DELLA DETERMINAZIONE DEL NUMERO DEI SOGGETTI DISABILI DA ASSUMERE AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA LEGGE 68/1999 SONO COMPUTATI:

- A) I lavoratori occupati con contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a sei mesi
- B) I soci di cooperative di produzione e lavoro
- C) I lavoratori occupati presso l'utilizzatore con contratto di somministrazione

Sc A / A Il



37) AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA L. 68/1999, I DATORI DI LAVORO PRIVATI CHE, PER LE SPECIALI CONDIZIONI DELLE LORO ATTIVITÀ, NON POSSONO OCCUPARE L'INTERA PERCENTUALE DI DISABILI POSSONO CHIEDERE DI ESSERE ESONERATI DALL'OBBLIGO DI ASSUNZIONE?

- A) No, altrimenti l'obbligo di assunzione di persone con disabilità previsto dalla stessa legge 68/1999 verrebbe eluso
- B) Sì, anche totalmente, ma solo a condizione che i datori di lavoro in questione conferiscano commesse di lavoro a cooperative, le quali assumono in loro vece persone con disabilità
- C) Sì, ma solo parzialmente e a condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili un contributo esonerativo per ciascun lavoratore non assunto

38) LA NUOVA PRESTAZIONE DI ASSICURAZIONE SOCIALE PER L'IMPIEGO (NASPI) È:

- A) Riconosciuta ed erogata dalle singole regioni
- B) Una misura di politica attiva del lavoro
- C) Un ammortizzatore sociale

39) AI SENSI DELL'ARTICOLO 25 DEL DECRETO LEGISLATIVO 148/2015 LA CONCESSIONE DEL TRATTAMENTO STRAORDINARIO DI INTEGRAZIONE SALARIALE AVVIENE:

- A) Con decreto del Direttore della sede INPS territorialmente competente
- B) Con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- C) Con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro

40) AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 18/2005 GLI INCENTIVI REGIONALI PER LA PROMOZIONE DELL'OCCUPAZIONE SONO CONCESSI:

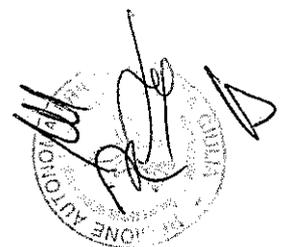
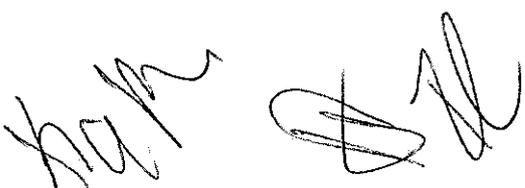
- A) Esclusivamente per assunzioni a tempo pieno e indeterminato
- B) Esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato, anche a tempo parziale
- C) Per assunzioni a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, e, per necessità specifiche, legate anche al fronteggiamento di particolari criticità del mercato del lavoro regionale, anche per assunzioni a tempo determinato di almeno tre mesi, anche a tempo parziale

41) AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 18/2005 LE PROCEDURE DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 16 DELLA LEGGE 28 FEBBRAIO 1987, N. 56 (NORME SULL'ORGANIZZAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO) SONO DISCIPLINATE:

- A) Con regolamento regionale, nel rispetto dei principi fondamentali stabiliti con legge dello Stato
- B) Con decreto del Direttore centrale della Direzione centrale competente in materia di lavoro
- C) Con legge statale

42) AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D.L. 4/2019, LA CONVOCAZIONE DEI BENEFICIARI DEL REDDITO DI CITTADINANZA DA PARTE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DEI COMUNI PUÒ ESSERE EFFETTUATA:

- A) Esclusivamente con Raccomandata con avviso di ricevimento (RAR) o tramite Posta elettronica Certificata (PEC)
- B) Esclusivamente con Raccomandata con avviso di ricevimento (RAR)
- C) Anche con mezzi informali, quali messaggistica telefonica o posta elettronica



43) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 4/2019, LE INFORMAZIONI SUI FATTI SUSCETTIBILI DI DAR LUOGO ALLE SANZIONI PREVISTE DALL'ART. 7 PER I BENEFICIARI DEL REDDITO DI CITTADINANZA SONO COMUNICATI DAI SERVIZI COMPETENTI MEDIANTE LE APPOSITE PIATTAFORME:

- A) Entro trenta giorni lavorativi dall'accertamento dell'evento da sanzionare
- B) Entro dieci giorni lavorativi dall'accertamento dell'evento da sanzionare, per essere messe a disposizione dell'INPS ai fini dell'irrogazione delle suddette sanzioni
- C) Entro dieci giorni lavorativi dall'accertamento dell'evento da sanzionare, per essere messe a disposizione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai fini dell'irrogazione delle suddette sanzioni

44) L'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO NEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE È:

- A) Determinata dal lavoratore di giorno in giorno
- B) Pattuita in forma scritta tra le parti del contratto
- C) Pattuita in forma orale tra le parti del contratto

45) AI SENSI DELL'ART. 2119 DEL CODICE CIVILE COSTITUISCE GIUSTA CAUSA DI RISOLUZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO:

- A) Il cambio di sede dell'azienda
- B) Lo stato di malattia del lavoratore
- C) Una causa che non consente la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro

46) IL CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE È CONSENTITO PER UN PERIODO COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE A:

- A) 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 3 anni solari
- B) Non sono previsti limiti temporali
- C) Ai limiti stabiliti dal contratto di lavoro

47) IL LAVORO SUPPLEMENTARE È:

- A) Il lavoro straordinario
- B) Il lavoro svolto nelle giornate festive
- C) Il lavoro svolto dal prestatore di lavoro subordinato a tempo parziale oltre l'orario definito dal contratto di lavoro individuale

48) IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PUÒ AVERE UNA DURATA SUPERIORE A 12 MESI, MA COMUNQUE NON ECCEDENTE I VENTIQUATTRO MESI, IN PRESENZA DELLE CONDIZIONI PREVISTE DAL DLGS 81/2015: QUALI SONO TALI CONDIZIONI?

- A) Esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori; esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria; specifiche esigenze previste dai contratti collettivi
- B) Non sono previste condizioni
- C) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero

49) IL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E' VIETATO:

- A) Esclusivamente per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
- B) Per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero; presso unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi; presso unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni; da parte di datori di lavoro che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
- C) Esclusivamente presso unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i quattro mesi precedenti, a licenziamenti collettivi

Handwritten signature



50) IN COSA CONSISTONO LE COLLABORAZIONI ETERO-ORGANIZZATE AI SENSI DELL'ART. 2 DEL D.LGS 81/2015?

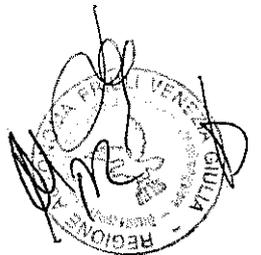
- A) In prestazioni di lavoro prevalentemente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente
- B) In collaborazioni di lavoro autonomo
- C) In collaborazioni coordinate e continuative

hah
[Signature] *[Signature]*



Yael L. R.

[Handwritten signature]



halla

DA R

